

Số: /KH-UBND

Vĩnh Thông, ngày tháng 5 năm 2026

## KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 1919/KH-SGDĐT ngày 20/4/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thái Nguyên về thực hiện Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức trong ngành Giáo dục đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn xã Vĩnh Thông**

Căn cứ Kế hoạch số 145/KH-UBND ngày 09/4/2026 của UBND tỉnh Thái Nguyên về thực hiện Quyết định số 2711/QĐ-TTg ngày 12/12/2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045;

Căn cứ Kế hoạch số 1919/KH-SGDĐT ngày 20/4/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thái Nguyên về triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức trong ngành Giáo dục;

UBND xã Vĩnh Thông xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn xã như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Triển khai kịp thời, đồng bộ các nhiệm vụ và giải pháp phát triển đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục theo chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và ngành Giáo dục.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã; đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng giáo dục tại địa phương.

- Phát huy vai trò của đội ngũ trí thức ngành giáo dục trong đổi mới phương pháp dạy học, nghiên cứu sáng kiến, ứng dụng công nghệ thông tin và nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

- Từng bước xây dựng đội ngũ giáo viên có năng lực ứng dụng công nghệ số, triển khai giáo dục STEM/STEAM phù hợp điều kiện thực tiễn của địa phương miền núi còn nhiều khó khăn.

#### 2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của xã Vĩnh Thông và từng cơ sở giáo dục.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền; phát huy trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị trường học trong tổ chức thực hiện.

- Gắn nhiệm vụ phát triển đội ngũ nhà giáo với nhiệm vụ nâng cao chất lượng giáo dục, chuyển đổi số và xây dựng trường học an toàn, hạnh phúc.
- Tăng cường phối hợp giữa các cơ sở giáo dục với các bộ phận chuyên môn thuộc UBND xã và các tổ chức đoàn thể trong quá trình triển khai thực hiện.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu đến năm 2030**

- Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên trên địa bàn xã bảo đảm đủ về số lượng, phù hợp cơ cấu, từng bước nâng cao chất lượng chuyên môn nghiệp vụ.
- Phân đầu 100% cán bộ quản lý, giáo viên được tham gia bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng số và ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, giảng dạy.
- Tăng cường triển khai các hoạt động giáo dục STEM/STEAM, trải nghiệm sáng tạo phù hợp với điều kiện cơ sở vật chất của các trường học trên địa bàn.
- Khuyến khích đội ngũ giáo viên tham gia nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm, đổi mới phương pháp dạy học.
- Quan tâm thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với giáo viên công tác tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn.

### **2. Tầm nhìn đến năm 2045**

- Xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục trên địa bàn xã có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, năng lực chuyên môn vững vàng; có khả năng thích ứng với chuyển đổi số và đổi mới giáo dục, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực địa phương

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Rà soát, nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục**

- Các trường học rà soát đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên theo vị trí việc làm, cơ cấu môn học; kịp thời đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng.
- Tăng cường sinh hoạt chuyên môn theo cụm trường, trao đổi kinh nghiệm giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin.
- Quan tâm hỗ trợ giáo viên công tác tại các điểm trường khó khăn; tạo điều kiện để giáo viên yên tâm công tác lâu dài.

### **2. Đẩy mạnh bồi dưỡng chuyên môn, kỹ năng số và chuyển đổi số**

- Tổ chức cho cán bộ quản lý, giáo viên tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng do cấp trên tổ chức.
- Khuyến khích giáo viên tự học, tự bồi dưỡng, khai thác hiệu quả các nền tảng số phục vụ dạy học và quản lý.
- Tăng cường ứng dụng hồ sơ điện tử, học liệu số, phần mềm quản lý trường học; đẩy mạnh trao đổi văn bản điện tử trong các cơ sở giáo dục.

### **3. Phát triển năng lực đổi mới sáng tạo, nghiên cứu khoa học**

- Khuyến khích giáo viên nghiên cứu, áp dụng sáng kiến kinh nghiệm phù hợp điều kiện thực tiễn địa phương.

- Tổ chức các hoạt động trải nghiệm sáng tạo, nghiên cứu khoa học kỹ thuật cho học sinh phù hợp với điều kiện cơ sở vật chất của nhà trường.

- Xây dựng và phát huy đội ngũ giáo viên cốt cán tại các trường học.

#### **4. Triển khai giáo dục STEM/STEAM phù hợp thực tiễn**

- Các trường chủ động lồng ghép giáo dục STEM/STEAM trong các môn học và hoạt động giáo dục.

- Tận dụng vật liệu, thiết bị sẵn có để tổ chức các hoạt động trải nghiệm, thực hành cho học sinh.

- Tăng cường phối hợp với cha mẹ học sinh và các tổ chức đoàn thể trong tổ chức hoạt động giáo dục trải nghiệm.

#### **5. Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng và chế độ chính sách**

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng giáo viên có thành tích trong giảng dạy, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với đội ngũ nhà giáo theo quy định.

- Động viên đội ngũ giáo viên tích cực tham gia các phong trào thi đua và các cuộc thi chuyên môn các cấp.

### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

- Kinh phí thực hiện được bố trí từ ngân sách nhà nước theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

- Khuyến khích huy động nguồn lực xã hội hóa phù hợp quy định để hỗ trợ các hoạt động bồi dưỡng chuyên môn, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng giáo dục.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã**

- Chủ trì tham mưu UBND xã triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các trường học tổ chức thực hiện; tổng hợp báo cáo kết quả theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu giải quyết khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

#### **2. Các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã**

- Căn cứ nội dung Kế hoạch xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể phù hợp điều kiện thực tế của đơn vị.

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên.

- Chủ động rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; tăng cường chuyển đổi số, đổi mới phương pháp dạy học.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ hằng năm trước **ngày 15/11** hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu về UBND xã (*qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để tổng hợp báo cáo cấp trên.

### **3. Các cơ quan, đơn vị, bộ phận chuyên môn, các tổ chức chính trị - xã hội có liên quan**

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động phối hợp tuyên truyền, vận động, hỗ trợ các cơ sở giáo dục triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung của Kế hoạch; phối hợp thực hiện các nhiệm vụ về phát triển đội ngũ nhà giáo, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng giáo dục trên địa bàn xã.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 1919/KH-SGDĐT ngày 20/4/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thái Nguyên trên địa bàn xã Vĩnh Thông. Yêu cầu các cơ sở giáo dục, các bộ phận liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ sở giáo dục trên địa bàn xã;
- Lãnh đạo Phòng VH-XH xã;
- Các phòng ban, chuyên môn thuộc UBND xã;
- Các tổ chức chính trị - xã hội xã;
- Lưu: VT, VH.XH.Dungdv.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Chung**